

中共枣庄市委老干部局

中共枣庄市委老干部局关于十二届市委第七轮巡察集中整改进展情况的通报

根据市委统一部署，2024年6月5日至8月9日，市委第三巡察组对市委老干部局进行了常规巡察。9月20日，市委巡察组向市委老干部局反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求，现将巡察集中整改进展情况予以公布。

一、整改工作基本情况

（一）提高政治站位，全力推进整改。局领导班子深刻认识到，巡察是对我局工作的一次全面“体检”。巡察组反馈的问题和意见建议准确客观、中肯深刻，局领导班子完全接受，全面认领。9月20日反馈意见后，市委老干部局第一时间召开局务会（扩大）会议，专题学习和传达了市委主要负责同志专题会议讲话精神和巡察反馈意见等，同时在党内通报了巡察反馈意见和主要负责人表态讲话。局务会议先后3次专题研究整改落实工作，局领导班子召开巡察整改专题民主生活会，认真开展批评和自我批评，增强抓好整改落实的政治自觉和责任担当。

（二）强化组织领导，压实整改责任。局领导班子主动承担起巡察整改的主体责任，第一时间成立了由局主要负责同志担任组长，局领导班子成员、局属单位主要负责人为成员的巡察整改

工作领导小组，领导小组下设办公室，负责巡察整改综合协调和督办落实工作。根据巡察反馈的“问题清单”，局主要负责同志严格履行“第一责任人”责任，对巡察整改负总责，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要材料亲自修改；其他班子成员按照职责分工，抓实牵头负责的整改工作，推动按既定的目标完成整改任务。

（三）坚持问题导向，狠抓整改落实。对巡察反馈的问题和提出的整改意见要求，按照明确责任领导、明确整改时限的思路，经多次讨论、修改、完善，形成了《整改方案》和《整改台账》，针对反馈意见细化分解为4个方面14大类30项具体整改任务，制定了102项具体整改措施，明确完成时限、责任领导、责任科室、责任人，形成详细的整改路线图、时间表，做到了反馈意见无遗漏、全覆盖。对巡察整改事项，实行销号管理，挂图作战，完成一项勾掉一项。

（四）注重标本兼治，做好建章立制。巡察整改中，坚持“当下改”和“长久立”相结合，既立行立改、即知即改，集中精力解决巡察指出的问题，又以点带面、举一反三，注重解决共性问题 and 深层次矛盾，有针对性地完善制度规定。在分类实施基础上，实行分步推进，凡具备整改条件的事项，立行立改；对需要逐步解决的事项，限期整改；对需要标本兼治、长期坚持的任务，建章立制，务求长效。针对老干部工作业务和局内部管理，制定修订29项工作制度，形成制度汇编。

二、市委巡察组反馈意见整改进展情况

（一）关于“贯彻落实党的路线方针政策和党中央重大决策部署、省市委工作要求”方面问题

1. 关于“学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不深入”问题

（1）针对“学习贯彻习近平总书记最新重要讲话和指示精神不到位”问题

整改进展情况：一是认真落实“第一议题”制度，自巡察入驻以来组织局务会议“第一议题”学习7次，理论学习中心组学习6次。二是抓好贯彻措施落实，制发《2024年中秋、国庆、重阳期间老干部重点活动计划统筹表》《重点（职能）目标表》《市委老干部局11月中旬至12月底重点活动计划表》等工作台账，形成《市委老干部局2024年工作总结及2025年工作谋划》。三是每周召开周例会，对重点工作任务进行整体统筹和督促落实。每季度召开季度工作会议，10月，召开全市老干部工作第三季度总结调度会议。12月，召开市委老干部局工作务虚会。

（2）针对“履行新时代老干部工作宣传责任不到位”问题

整改进展情况：一是在“枣庄老干部”公众号第一时间刊发学习宣传贯彻党的二十届三中全会、习近平总书记和市委主要领导讲话精神。微信公众号开设专栏，推出学习党的二十届三中全会精神有关信息7篇，开设《学习语》专栏，推送信息5篇。开设《枣庄银发本色讲堂》，展播优秀课程6期，组织老干部收听收看全国离退休干部网上专题报告会。二是鉴于局官方网站利用率不高、当前老同志通过网站了解老干部工作较少，经与相关部

门沟通，已撤销局官方网站。三是结合新中国成立 75 周年，开展现场直播活动 2 场，观看量近 85 万人次，视频号和云剧场专栏发布优秀作品 18 期，开展“见证·我眼中的蝶变枣庄”公益演讲活动，老同志们围绕重点项目建设、乡村振兴、文化传承等开展讲演 160 余场次，拍摄公益视频 6 部。

2. 关于“推进新时代老年教育高质量发展用力不足”问题

(3) 针对“学习阵地建设短板明显”问题

整改进展情况：一是召开局务会、老年大学班子会，探索依托党群服务中心、新时代文明实践站等场所，开办市委老干部局系统老年教育教学点。2024 年新设置 20 个老年远程教育教学点，在全省获批数量上排名第 6。二是在教育行政部门负责老年教育工作的统筹规划、综合协调、宏观管理下，履行好老干部系统老年教育工作，今年 8 月，与市教育局分管领导进行对接，加强老干部系统老年大学的合作。三是积极构建四级办学体系，截至 2024 年底，全市共有老干部系统老年教育教学点 121 个，基层老年教育教学点覆盖率由 3.99% 提升至 4.78%。其中省级规范化示范老年大学 7 个、省基层老年教育示范校 15 个、山东老年大学远程教育教学点 43 个，在全省率先实现了市、区两级老年大学均被评为省级规范化示范老年大学。四是市校打造“适老化”课程 79 门，学员人数达 2640 余人次，系统开展校本教材、讲义类大纲、数字资源研发。创新实施“点单式”送课行动，打造全国老年远程教育特色视频课程 2 门、省级精品课 3 门、市级精品课 10 门。加强教师队伍建设，面向社会招聘专业教师，实行推门听课制度，开展教师培训、精品课评选、优秀教师评选。大力推进全市新华书店老年大学品牌建设，举办山东老年大学枣庄站

“送教到基层”活动，开设枣庄老年大学税务分校，与鲁南投资集团签订共建枣庄老年大学颐顺分校合作办学协议。做好枣庄老年大学市立医院分校和税务分校以及枣庄新华书店老年大学2024-2025学年学员招生工作，共选派10名教师到相关分校开设课程，招生学员200余人次。五是举办全市老干部活动中心、老年大学业务能力创优提质培训班，对下步“家门口的老年大学”的布局、建设、数量提出明确要求。六是积极加强与市教育局、市文化和旅游局、市体育局等单位的对接，配合、协调有关涉老单位办好各自领域的老年大学。同时，通过与党群服务中心、新时代文明实践站等场所共建共享的方式，推动建设老年教育场所。七是深化“党建+志愿服务”模式，新成立榴花诗社、朗诵社、乡村振兴服务队等社团组织，组织全市老干部系统老年大学志愿服务队、“五老”关爱服务团走进基层，开展“银龄学员送春联 翰墨飘香传万家”、“戏曲传承进校园 老幼同乐扬国粹”等活动30余场次，受益群众万余人。

（4）针对“推进老年教育现代化有差距”问题

整改进展情况：一是与市教育局积极沟通联系，就与老年大学联合开设老年教育教学点达成初步合作意向。与枣庄学院联合拍摄系列纪录片，展示了老年大学学员新风貌。先后从枣庄学院、枣庄职业学院招聘多名教师，不断提升教育教学质量。与枣庄技师学院沟通协调，就合作办学、院校合作达成初步意向。主动对接枣庄技术学院、枣庄开放大学、枣庄技师学院和枣庄市立二院，已初步达成合作办学意向。已与枣庄技师学院、鲁南投资集团拟定《战略合作协议》。指导滕州市老年大学与枣庄科技职业学院

已签订协议，已开展合作办学工作。二是高度重视老年远程教育理论研究工作，枣庄老年大学课题在全国老年远程教育课题研究评选活动中荣获三等奖。枣庄老年大学推荐的《古筝课》等课程被评为全国老年远程教育特色视频课程。枣庄老年大学学员孙翠华作品《墨韵悠悠润桑榆》在全国老年远程教育协会“学习，让生活更美好”活动中荣获三等奖。目前，枣庄老年大学共打造精品课省级 17 门、市级 36 门，制作“悦知微课堂”75 节，供老同志网上免费学习。三是召开我市老年远程教育工作推进会议。组织各区（市）老年大学相关负责同志参加中国老年大学协会组织的工作会议。组织远程教育教学点相关负责人线上参加全省老年大学远程教育专题讲座。四是制作链接山东老年大学远程教育网的视频，截至 12 月 19 日，我市远程教育学习时长由 184 分钟大幅度增加至 1410 小时，在全省的排名由第 16 名上升至第 7 名，用户数由 90 个增加至 238 个，在全省的排名由第 16 名上升至第 10 名。五是召开教师座谈会，就学科设置、规范化一体化建设交换意见。六是在 2024 年秋季学期招生报名中，做好课程、教师介绍，工作人员现场帮助老同志使用智能手机报名选课。七是达到开班要求人数的，予以开班；达不到开班人数的，与老同志做好沟通解释，分流到其他班级。2024 年秋季学期共开设课程 79 门，50 名教师执教。八是编辑枣庄老年大学教学大纲，共涵盖 14 个专业、49 个大类课程。组织教师编写教学计划。积极推进省校统编教材使用力度。执行推门听课，从五个层面制定相关指标。

3. 关于“引导老干部发挥‘余热’不充分”问题

(5) 针对“搭建志愿服务平台不完善”问题

整改进展情况：一是聚力市委中心工作，成立助企解困、乡村振兴、社区治理等5个老干部服务团，开展有关活动260余次。二是广泛宣传“榴花红”老干部志愿服务活动成效，老干部助力乡村振兴、助力石榴产业高质量发展有关经验在中组部“离退休干部工作”微信公众号、省委办公厅《今日信息》等刊发。三是组织市级老同志视察枣庄石榴精品种植示范园、枣庄技师学院新校区等7个重点项目，征求意见建议。四是加强项目推动，持续深化“榴花红·强市有我”系列行动，开展石榴种植培训等相关活动120余次，到项目一线解决实际问题31件。五是依托新退休市管干部研习班，举办“榴花红”老干部正能量风采展示，发放《枣庄市“榴花红”老干部志愿服务倡议书》。

(6) 针对“督促落实激励措施不到位”问题

整改进展情况：一是督促落实我市出台制定的老干部志愿服务激励促进办法，激励老干部传播正能量。自巡察入驻以来，指导拍摄老干部正能量视频7部，退休干部傅延华被评为全国离退休干部先进个人。二是在局微信公众号刊发《枣庄市“榴花红”老干部志愿服务星级评定办法》一图读懂，指导市直各部门、各区（市）做好星级评定相关工作。三是指导各区（市）积极探索推广“积分兑换”等激励办法。滕州市建立积分管理台账，设置“积分兑换超市”；山亭区加强正向激励，探索实行志愿服务积分奖励制度等。

(7) 针对“发挥‘银发人才库’作用不够有效”问题

整改进展情况：一是对银发人才库进行动态更新、分类管理，根据老干部专长，划分 26 个专业领域。加强与涉老机构沟通对接，积极吸纳老干部人才加入“枣庄银发人才库”。研究制定枣庄市干部荣誉退休工作操作规范，将发挥作用、吸纳新退休干部加入“枣庄银发人才库”作为干部荣退工作的重要环节。二是精准设立服务岗位，组织老干部认领志愿服务项目。选派老干部到重点项目或企业担任助企发展“银发导师”，组织老干部发放惠企政策宣传册 200 余份，到项目一线解决实际问题 31 件。成立“助力乡村振兴志愿服务团”，围绕石榴标准化种植、产品深加工等方面开展企业技术人员专题培训。三是依托全市“榴花红”老干部志愿服务总队成立市离退休干部党员服务团，下设若干服务队，开展“榴花红”志愿服务活动。四是制定老干部工作服务全市“重点项目落地见效年”的十条措施，设计开展“榴花红·强市有我”系列银龄行动。在党纪学习教育、庆祝新中国成立 75 周年等系列活动中，参加老同志超 3 万余人次。在助力石榴产业高质量发展、重点项目建设、社会治理等活动中，参与老同志超 8000 余人次。

4. 关于“落实防范化解重大风险责任不到位”问题

(8) 针对“落实意识形态工作主体责任有欠缺”问题

整改进展情况：一是严格落实落细意识形态工作责任制，坚持把意识形态工作作为党的建设重要内容，列入重要议事日程，与各项工作同部署、同落实、同检查。二是局理论学习中心组将

意识形态工作作为学习重点开展集中学习研讨。召开局领导班子巡察整改专题民主生活会，围绕意识形态工作开展对照检查，进行批评与自我批评。三是 2024 年度市委老干部局已将意识形态工作纳入年度工作要点，局务会议已 2 次研究意识形态工作，下一步将把意识形态工作纳入全面从严治党述责述廉报告、抓基层党建述职报告等。四是严格落实“三审三校”工作制度，定期对局系统微信公众号进行网络风险安全排查。对局系统新媒体账号进行自查、登记。五是市老干部活动中心召开专题会议，研究意识形态工作。理论中心组 2 次学习研究意识形态工作。11 月对单位意识形态工作、信息宣传工作进行梳理总结。

（9）针对“网络安全闸门未拉紧”问题

整改进展情况：一是用好微信公众号，自开展巡察以来，公众号推送信息 109 期，340 篇，视频号发布视频 10 个，省级以上媒体采用信息 40 余篇。创新宣传方式，举办全市离退休干部学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神暨“银龄向党庆华诞”情景式主题宣讲活动，线上直播观看量近 2 万人次。举办“礼赞新中国 讴歌新时代”全市离退休干部庆祝中华人民共和国成立 75 周年文艺汇演，700 余人参加活动，线上直播观看量近 87 万人次。二是对各类网上舆情风险进行学习，定期对微信公众号安全风险进行排查。

（二）关于“群众身边不正之风和腐败问题”方面问题

5. 关于“履行管党治党政治责任不到位”问题

（10）针对“履行主体责任有欠缺”问题

整改进展情况：一是压实全面从严治党责任，成立局党风廉政建设责任制领导小组，在局 2024 年全面从严治党和党风廉政建设工作计划中补充完善局领导班子成员分工和完成时限。二是召开全面从严治党暨党风廉政建设工作会议，局主要负责同志上廉政党课。召开警示教育会议，局主要负责同志上专题纪律党课。三是开展专题廉政谈话。局主要负责同志与班子成员、局属单位主要负责同志开展廉政谈话 6 人次，局领导班子成员与分管科室负责人开展廉政谈话 5 人次。局主要负责同志与新任职同志开展任前谈话 4 人次。召开局务会（扩大）会议，开展集体廉政谈话。四是开展廉政专题调研，局领导班子形成党风廉政建设专题调研报告 4 篇。

（11）针对“日常监督不深入”问题

整改进展情况：一是严肃日常监督，逐级开展廉政谈话 30 人次。二是开展廉政排查，排查廉政风险点 6 个，制定防控措施 12 条。三是督促指导关心下一代工作服务中心明确 2 名同志分别负责会计、出纳工作。四是组织开展深化党纪学习教育暨干部素质能力提升培训班，邀请市财政局行政政法科人员进行专题辅导。

（12）针对“执行党规党纪不严肃”问题

整改进展情况：一是召开局务会议，就开展好党纪学习教育进行安排。党纪学习教育期间，组织专题党课 8 期，党员集体学习 30 余次，专题培训 2 期，现场警示教育 1 次，开展《条例》应知应会测试。二是巩固深化党纪学习教育成果，以学习新修订

的《中国共产党纪律处分条例》为主题开展主题党日活动。三是将纪律教育与整治形式主义结合起来,召开专题会议、局务会(扩大)会议,研究贯彻落实关于整治形式主义为基层减负有关要求。四是市老干部活动中心结合主任办公会“第一议题”、理论中心组学习、主题党日活动等活动,巩固深化党纪学习教育成果,抓好党员干部日常性的教育管理监督。五是召开局务会(扩大)会议,听取2024年度局机关纪检工作情况汇报。局机关党委组织各党支部严肃认真开展好2024年度组织生活会和党员民主评议,局机关纪委加强监督检查。

6. 关于“作风建设有短板”问题

(13) 针对“调查研究不充分”问题

整改进展情况:一是局领导班子成员牵头成立调研组,形成高质量调研报告4篇。与市社科联联合开展老干部工作高质量发展专项应用课题研究,确定10个课题,形成高质量课题研究成果。扎实开展“赞辉煌成就·聚银发力量”专题调研活动,召开专题调研座谈会120余场次,现场观摩13次,收集助力经济社会高质量发展意见建议1400余条。二是加强作风建设,组织开展深化党纪学习教育暨干部素质能力提升培训班,就强化公务支出管理约束进行专题辅导。三是在全市党建引领老干部工作质效培训班上套开全市离退休干部心理关爱和精神慰藉服务工作现场推进会,增强会议实效,节省会务支出。

(14) 针对“推进工作虎头蛇尾”问题

整改进展情况:一是制定修订《工作人员行为规范》等10

项内部工作制度，提升工作质效。二是及时将已发布但未归纳到“云资讯”模块的讯息进行链接，在局微信公众号“云资讯”专栏推送《明年职工养老保险新变化》。三是与市关工委、市妇联沟通对接，同时调度各区（市），多方面多渠道了解“银发先锋”儿童关爱站运行情况。四是通过市直老干部工作联络片区，加强对结对共建的离退休干部党组织的沟通联系。

（15）针对“‘过紧日子’思想树得不牢”问题

整改进展情况：一是牢固树立“过紧日子”思想，局务会议每次研究“三重一大”和财务支出时，主要负责同志都对“树牢过紧日子”思想、厉行节约进行强调。二是坚持边巡边改，开展深化党纪学习教育暨干部素质能力提升培训班，就《强化公务支出管理约束 落实党政机关过紧日子》进行专题辅导。组织青年学习小组开展“厉行节约、反对浪费”知识竞赛。三是市老干部活动中心调整离退休干部服务用车的范围，通过平台统筹调度使用。由于车辆车况及安全性很差，无法正常驾驶，已书面报告财政部门进行报废处置。

7. 关于“内控管理不规范”问题

（16）针对“挤占老干部工作经费专项资金”问题

整改进展情况：一是经与相关部门咨询沟通，问题反馈的挤占老干部工作经费专项资金为以往年度支出，此费用已结转完毕，无需再次调整。二是加强财务人员的培训教育，选派财务人员参加全省财务知识竞赛，参加市财政局举办的预算编制会议，学习最新政策。三是制定修订9项财务管理制度，规范财务审批流程。

四是加强内控管理，成立市委老干部局内部审计工作领导小组，聘请事务所对局系统 2024 年以来财务工作情况集中进行全面审计。针对反馈的问题，召开内审工作问题反馈会进行安排部署，制定整改方案。

（17）针对“未履行代扣代缴个人所得税的义务”问题

整改进展情况：一是通知各科室与所属事业单位，严格按照《中华人民共和国个人所得税法》有关规定，履行扣缴义务人责任。8 月份以来，局机关严格执行扣缴义务，为授课老师发放税后劳动报酬。二是市老干部活动中心即知即改，已将巡察整改之后发放的教师授课费计提个税。根据 2025 年度教学计划，已将 2025 年度老年大学教师授课费及应缴纳个税纳入 2025 年度预算。

（18）针对“未依法设置会计账簿”问题

整改进展情况：已对 2022 年 1 月党费专用存款帐户设立以来的帐目进行全面梳理，按照所属年度设立党费账户会计账簿，该项工作已于 10 月 15 日完成，后续将长期坚持，严格做好会计凭证的管理、归档和装订等工作。

（三）关于“基层党组织领导班子和干部队伍建设”方面的问题

8. 关于“党组织引领作用弱化”问题

（19）针对“宏观指导职能发挥不充分”问题

整改进展情况：一是联合市委组织部组织召开全市离退休干部党建工作推进会，进一步明晰工作定位、夯实责任、调整机制，形成合力。二是联合市离退休干部党工委、市委组织部，对开展

全市离退休干部党组织建设强基提质行动、深入推进“本色家园”示范党组织创建活动进行安排部署。三是联合市委组织部举办全市优化离退休干部党组织设置专项行动培训会，推动优化离退休干部党组织设置各项工作落实落地。四是针对市直单位离退休干部党组织设置等方面存在的问题，点对点下发工作提醒 68 件，限期优化调整。五是举办全市党建引领老干部工作质效提升培训班。六是联合市委组织部举办新退休市管干部荣退仪式暨培训班。

（20）针对“推进基层组织阵地建设有短板”问题

整改进展情况：一是市直分片区调度了解共享活动室使用情况，及时了解掌握使用情况。二是依托“枣庄老干部微信公众号”，推出枣庄市共享式离退休干部党建活动室云地图和云指南。三是鼓励共享式离退休干部党建活动室结合各自特点，开发个性化教育项目，研究制定支持共享式离退休干部党建活动室的办法举措，计划对共享式离退休干部党建活动室开发个性化教育项目给予经费支持。

（21）针对“统筹组织联络员工作有差距”问题

整改进展情况：一是联合市委组织部下发《关于进一步规范和健全市直老干部工作联络员制度的通知》，将离退休干部组织联络员调整为老干部工作联络员，扩大工作覆盖面。二是依照职能相近的原则，重新划分联络片区，分片区召开联络片区研讨会，组织市直老干部工作联络员到联络单位实地了解老干部工作开展情况，推动片区内各单位取长补短、互促共进。三是举办市直老干部工作联络员座谈会，聘请 8 位曾任正县级职务的老干部担

任市直老干部工作联络员，并从局系统选派 8 名年轻干部作为联络助手，协助处理有关事宜。四是部署安排各区（市）全部建立健全老干部工作联络员制度。

9. 关于“党员教育监督管理不严实”问题

（22）针对“局机关党委委员补选不及时”问题

整改进展情况：一是 10 月，召开市委老干部局机关委员会党员大会，对机关党委、机关纪委进行换届选举。同时分别于 11 月、12 月完成局机关支部委员补选，市老干部活动中心第一、第二党支部换届选举工作。二是召开局机关党委会议，研究机关党委委员分工，强化责任落实。三是制定修订党建工作相关制度 7 项。四是对各党支部开展 2024 年度评星定级自评工作。

（23）针对“流动党员教育管理工作谋划不主动”问题

整改进展情况：一是认真学习有关文件要求和先进地区经验做法，积极探索离退休干部党员教育管理有效举措。二是局理论学习中心组集体学习《关于中央和国家机关部门党组（党委）落实机关党建主体责任的意见》，进一步压实责任。三是认真学习上级关于加强和改进流动党员的相关要求，结合枣庄实际，向省局提出有关意见建议，思考谋划我市离退休干部临时党组织建设工作。四是向市委专题汇报了全省老干部局长读书班有关精神，按照市委相关领导要求，积极争取市纪委支持，提出将离退休干部党建工作纳入市委巡察的建议。五是经局机关党委会议研究，同意调整枣庄老年大学教师临时党支部 1 个，设枣庄老年大学学员临时党组织 20 个。六是局微信公众号推送《关于进一步加强

和改进流动党员管理工作的意见》答记者问。

(24) 针对“离退休干部党组织管理联系机制不健全”问题整改进展情况：一是加强与市直机关工委、市教育工委、市国资委沟通对接，调度了解掌握新任党组织书记情况。二是开展优化离退休干部党组织设置专项行动，“点对点”下发工作提醒68件。三是通过市直老干部联络片区，加强与片区内的离退休干部党组织的管理联系，及时掌握新任党组织书记情况。四是在举办离退休干部党组织书记培训班时，注重了解新任离退休干部党组织书记情况，并将其纳入党组织书记培训范围。五是指导各区（市）将新任离退休干部党组织书记纳入书记培训中。

10. 关于“选人用人回避制度执行不到位”问题

整改进展情况：一是严格执行有关规定，规范会议程序，规范会议记录，明确列席人员列席议题范围。11月领导班子理论中心组集体学习时，书面学习干部选拔任用有关政策文件。二是严格执行回避制度。在10月、11月干部任职考察过程中，相关人员按规定要求和程序回避。制定干部选拔任用工作流程，提升工作规范化水平。

(四) 关于“巡察整改和成果运用”方面问题

11. 关于“‘未巡先改’规定动作缺失”问题

(25) 针对“对‘未巡先改’重视程度不够”问题

整改进展情况：一是局主要负责同志高度重视，对“未巡先改”做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办。二是对照十二届市委前三轮巡察发现

的共性问题，制定工作方案，班子成员按照职责分工抓好各自领域的整改落实工作。三是下发通知，对照十二届市委前三轮巡察发现的共性问题，再次开展自查自纠，形成问题清单，制定工作方案。

12. 关于“推动整改落实欠缺韧劲”问题

整改进展情况：一是修订完善9项财务管理制度。成立局内部审计工作领导小组，明确内审工作小组办公室职责。二是在系统内开展公务接待、差旅费等专项工作自查活动。聘请会计师事务所对局机关和局属两个单位进行了一次全面审计，召开内审工作问题反馈会。

13. 关于“部分问题改了又犯”问题

整改进展情况：一是接到巡察整改问题反馈后，组织科室人员学习习近平总书记关于巡视工作的重要论述精神及新修订的《中国共产党巡视工作条例》，从思想上查找由于工作流程不规范可能引起不良后果和重大问题。二是对制定的车辆使用等制度和 workflows 进行再学习，与业务涉及科室进行对接，商定每项工作展开前先共同学习制度，对可能出现问题的环节进行互相提醒，切实防止问题发生。三是在局务会和年度务虚会上，对加强队伍自身建设和严格制度执行进行了再强调，对“改了又犯”的问题进行严厉批评，责令严肃对待，认真整改落实。

三、今后整改工作打算

市委老干部局将发扬钉钉子精神，持续发力，深化巡察整改和成果运用，以实实在在的整改成效推进老干部工作高质量发展，

为党和人民事业增添正能量。

（一）持续深化理论武装，始终保持巡察整改政治定力。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，跟进学习总书记最新重要讲话精神，自觉与总书记的重要指示批示精神和党中央决策部署对标对表，发扬彻底的自我革命精神，将巡察的外在推力转化为自身的内在动力，进一步增强巡察整改的政治自觉、思想自觉、行动自觉，自觉把巡察整改与落实全面从严治党政治责任一体贯通、与践行新时代党的组织路线一体贯通、与持续强化干部思想能力作风建设一体贯通、与推动老干部工作高质量发展一体贯通，以实际行动坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。

（二）持续强化责任落实，全力推动巡察整改走深走实。进一步压实主体责任，始终保持“巡察结束、整改持续”的高压态势，坚决防止“松口气、歇歇脚”的想法。紧紧抓住市委巡察反馈意见，坚决突出问题导向，保持重点不变、标准不降、力度不减、持之以恒抓整改。严格把关审核整改销号，杜绝“过关”心态和整改后劲不足问题，把巡察整改工作抓具体、抓深入，坚决做到问题不解决不放手，成效不明显不收兵。进一步强化整改监督，对整改不力、敷衍整改、虚假整改等问题严肃追责问责。

（三）持续完善长效机制，着力巩固拓展巡察整改成效。坚持以巡察整改推动思想解放、以巡察整改推动工作提升、以巡察整改推动作风改进，实现巡察整改成果的最大化。认真总结巡察整改工作，将巡察整改过程中行之有效的好做法、好措施固化下

来并长期坚持。对于巡察整改发现的制度执行不到位、制度设计不完善等问题，逐一加以改进、完善和优化，将新制定和修订完善的一系列制度汇编成册并严格执行，不断扎紧扎实制度笼子。坚持把这次巡察整改工作与做好本局各项工作结合起来，把巡察工作的成果转化为推动发展的实效，把巡察整改工作成效转化为推动老干部工作高质量发展的不竭动力。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 3314064；邮政信箱光明大道 2621 号；电子邮箱 lgbjbg@zz.shandong.cn。

中共枣庄市委老干部局

2025 年 3 月 3 日